

CURRICULUM VITAE

A. Identitas diri

1.	Nama Lengkap & Gelar	ROFIKUL AMIN S.E., M.M.,
2.	Jenis Kelamin	Laki-laki
3.	Gol/Pangkat	III.b/Penata Muda Tingkat 1
4.	Jabatan Fungsional	Asisten Ahli
5.	No. Induk Pegawai	0728056801
6.	NIDN	0728056801
7.	Tempat & Tanggal Lahir	/ 26-07-1958
8.	Alamat Rumah	
9.	Alamat Email	
10.	No. Telepon / HP	
11.	Alamat Kantor	Universitas Merdeka Malang. Jalan Terusan Raya Dieng No. 62-64 Klojen, Malang, Jawa Timur 65146
12.	No. Telepon	0341-568395

B. Riwayat Pendidikan Perguruan Tinggi

Tahun Masuk-Lulus	Jenjang	Perguruan Tinggi	Jurusan / Bidang Studi

C. Pengalaman Penelitian Dalam 7 Tahun Terakhir

No.	Tahun	Judul Penelitian	Pendanaan	
			Sumber	Jumlah (Rupiah)
1	2016	Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan	Swadana	Rp. 5.000.000,00
2	2016	Pengaruh Insentif dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT KAI Unit Pelaksana	Swadana	Rp. 5.000.000,00
3	2015	Studi Pemediasi Berkelanjutan: Perilaku Pegawai dan Praktik TQM Sebagai Strategi ISO 9000 Untuk Meningkatkan Kinerja Perusahaan Manufaktur Jawa Timur	Hibah Eksternal	Rp. 50.000.000,00
4	2014	Studi Pemediasi Berkelanjutan: Perilaku Pegawai dan Praktik TQM Sebagai Strategi ISO 9000 Untuk Meningkatkan Kinerja Perusahaan Manufaktur Jawa Timur	Hibah Eksternal	Rp. 50.000.000,00

D. Pengalaman Pengabdian Kepada Masyarakat Dalam 7 Tahun Terakhir

No.	Tahun	Judul Pengabdian Kepada Masyarakat	Pendanaan	
			Sumber	Jumlah (Rupiah)
1	2019	PKM Himpunan Penduduk Pengguna Air Minum (HIPAM) Manga 2 Desa Wonokerso Kecamatan Pakisaji Kabupaten Malang Propinsi Jawa Timur	Hibah Eksternal	Rp. 41.600.000,00

E. Publikasi Artikel Ilmiah Dalam Jurnal dalam 7 Tahun Terakhir

No.	Judul Artikel Ilmiah	Nama Jurnal	Volume/ Nomor/Tahun
1	Pengaruh insentif dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. KAI unit pelaksana teknis	JURNAL MANAJEMEN DAN KEWIRAUSAHAAN	4/1/2016

2	ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN	URNAL MANAJEMEN DAN KEWIRAUSAHAAN	4/2/2016
3	"Research on Continues Mediation: Employee Behavior and TQM Practice as ISO 9000 Strategy to Improve Performance of Manufacturing Company in East Java, Indonesia"	European Journal of Business and Management	6/29/2014

F. Pemakalah Seminar Ilmiah (Oral Presentation) dalam 7 Tahun Terakhir

No.	Judul Artikel Ilmiah	Nama Seminar Ilmiah	Waktu & Tempat

G. Karya Buku dalam 7 Tahun Terakhir

No.	Tahun	Judul Buku	Jumlah Halaman	Penerbit

H. Perolehan HKI dalam 7 Tahun Terakhir

No.	Judul/Tema HKI	Tahun	Jenis	Nomor HKI
1	Studi Pemeditasi Berkelanjutan: Perilaku Pegawai Dan Praktik TQM Sebagai Strategi ISO 9000 Untuk Meningkatkan Kinerja Perusahaan Manufaktur Jawa Timur	2018	Hak Cipta	000111687

I. Pengalaman Merumuskan Rekayasa Sosial, Teknologi Tepat Guna, dan Rekayasa Lainnya dalam 7 Tahun Terakhir

No.	Judul Rekayasa	Tahun	Jenis

Semua data yang saya isikan dan tercantum dalam biodata ini adalah benar dan dapat dipertanggung jawabkan secara hukum. Apabila di kemudian hari ternyata dijumpai ketidaksesuaian dengan kenyataan, saya sanggup menerima sanksi.

Malang, 07 Juli 2020

Mengetahui,

(PINDO TUTUKO, ST., MT., PhD)
NIP. 0002077201

(ROFIKUL AMIN S.E., M.M.,)
NIP. 0728056801